

REVISTA JURIDICA

EDICION No. 14

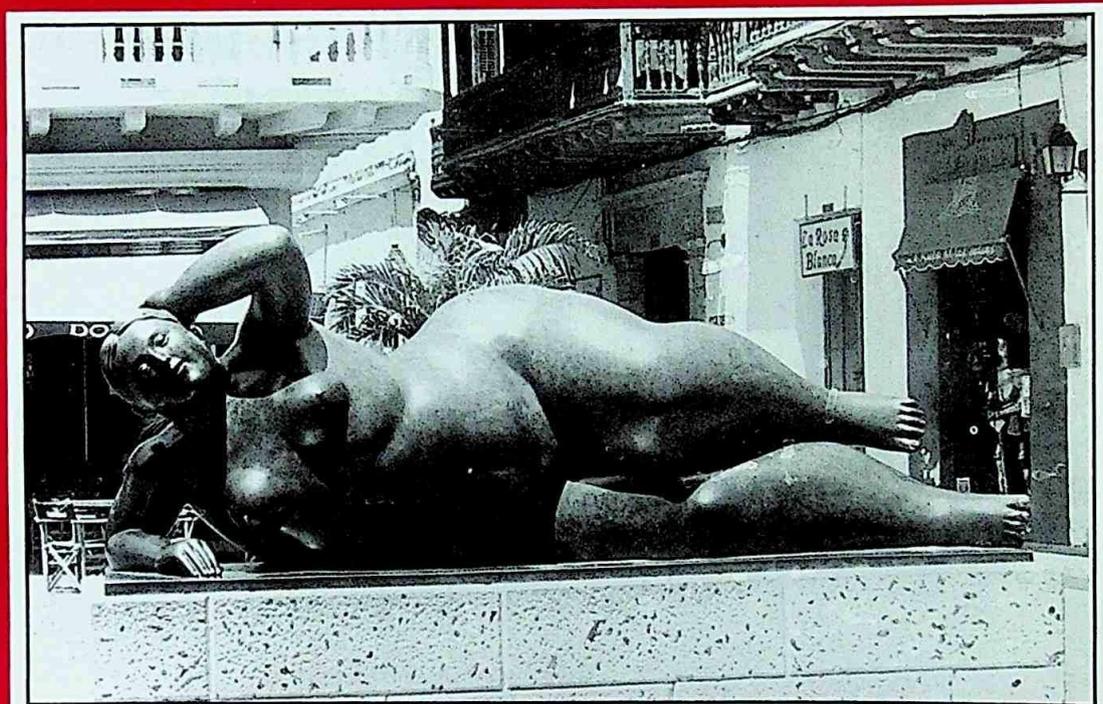


Foto: Carlos A. Toro A.

La Gorda. Fernando Botero (Plaza de Santo Domingo)

**FACULTAD DE DERECHO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA**

ISSN No. 0122-9028

REVISTA JURÍDICA

Facultad de Derecho y Ciencia Política
Universidad de Cartagena

Rector

Edgardo González Herazo

Vicerrector Académico

Leonardo Puerta

Vicerrector Administrativo

Ramón Baños

Secretario General de la Universidad

Junio Fernández Polo

Decana

Carlota Verbel Ariza (e)

Secretaria Académica

Rafaela Sayas

Director de Publicaciones Jurídicas

David Mercado Pérez

Impresión

Blanco & Negro Editorial Ltda.

Transcripción y Diagramación

Ulises Ricardo Blanco Gulfo

Fotomecánica

Blanco & Negro Editorial Ltda.

Fotografía

Carlos A. Toro Arango

ISSN 0122-9028

Cartagena de Indias, Julio del 2000

DIREITO DO TRABALHO: A PASSAGEN DE UN REGIME DESPÓTICO PARA UN REGIME HEGEMÔNICO

POR: ALDACY RACHID COUTINHO (La autora es magister y PhD de la Universidad Federal de Paraná. Profesora adjunta de Derecho Laboral de la Universidad Federal Paraná.)

TRADUCCIÓN: DAVID ENRIQUE MERCADO, DOCENTE FACULTAD DE DERECHO UNIVERSIDAD DE CARTAGENA.

1. A superação do direito do trabalho dos primórdios, estruturado no transcorrer do século XIX e aprimorado no século XX, em prol daquele que atualmente tem sido objeto de (re) avaliação para ingresso no século XXI, em decorrência de uma crise de identidade, traz as marcas da transformação de que MICHAEL BURAWOY⁽¹⁾ denomina de passagem despótico para um regime hegemônico das relações trabalhistas.

Não sendo un compartimento estanque, imunizado e impermeável, sofre essa disciplina jurídica, constantemente, os afeitos da própria evolução cultural, da adoção de novos paradigmas produtivos e, en especial, da proposição de diversas e novas políticas econômicas.

1. La noción del Derecho del Trabajo desde los orígenes, estructurada en el transcurso del siglo XIX y embellecida en el siglo XX, en provecho de la que actualmente tiene, está siendo objeto de revalorización para su ingreso al siglo XXI, en el transcurso de una crisis de identidad, detrás de las señales de una transformación de lo que MICHAEL BURAWOY⁽¹⁾ llama el cambio de un régimen despótico hacia un régimen hegemónico de las relaciones laborales.

No siendo un compartimento estanco, inmunizado e impermeable, experimenta esa disciplina jurídica, constantemente, los efectos de su propia evolución cultural, de la adopción de nuevos paradigmas productivos y especialmente, las propuestas de diversas y nuevas políticas económicas.

(1) BURAWOY, Michael. A transformação dos regimes fabris no capitalismo avançado. In: RBCS. An. 30, 13, Jun. 90, p. 29-48.

Dois indicadores em especial, inseridos em um processo autoreflexivo, têm estado presente nos projetos de identificação do perfil emergente do direito do trabalho: a questão de desemprego e os custos do trabalho.

Ninguém negaria que o Brasil perdeu 2,47 milhões de empregos formais no período que intermedia os anos 90 e 97 e, que tais fatos afetam a vida de todos, devendo por tanto continuar a ocupar o espaço central das discussões políticas governamentais. A indústria automotiva, setor dos mais avançados na absorção do avanço tecnológico e, neste sentido, paradigmático, concomitantemente com a queda no número de postos de trabalho obteve um acréscimo de produtividade. Se em 1991, 124.859 operários foram responsáveis pela fabricação de 960.129 veículos no Brasil, em 1997, 2.067.452 automóveis ingressaram no mercado pelas mãos de apenas 116.667 empregados. Assim, a economia sobrevive. O pleno emprego, não obstante, ingressa em um estado terminal.

Ao contrario do alardeado, o desemprego é um problema de natureza complexa e multiforme, não identificável com dadas e certas

Dos indicadores en especial, inferidos en un proceso autoreflexivo, poseen una condición vigente en los proyectos de identificación del perfil emergente del derecho del trabajo: la pregunta del desempleo y los costos del trabajo.

Ninguno negará que Brasil perdió 2,47 millones de empleos formales en el período comprendido del año 90 al 97 y, que tal situación afecta la vida de todos, debiendo, por lo tanto, pasar a tener el espacio central en las discusiones políticas gubernamentales. La industria automotriz, sector de los más avanzados en la absorción de avance tecnológico y, en este sentido, paradigmático, concomitantemente con la disminución del número de puestos de trabajo, obtiene un aumento de la productividad. Si en 1991, 124.859 obreros fueron responsables por la fabricación de 960.219 carros en Brasil, en 1997, 2.067.452 automóviles ingresaron al mercado por las manos de solo 116.667 empleados. Así la economía sobrevive. El pleno empleo, no obstante, entra en una fase terminal.

Al contrario de lo alardeado, el desempleo es un problema de naturaleza compleja y multiforme, no identificable con ciertas y dadas

*condições do mercado de trabalho, de bem escasso⁽²⁾, más decorrente de diversas variáveis. Para além de questionamentos acerca da redução do custo do trabalho, desregulamentação da mão-de-obra, saturação do sistema de necessidades e renovação tecnológica, dever-se-ia indagar, segundo MARCIO POCHMAN⁽³⁾ primordialmente, a própria "desregulação" da economia, a perda de autonomia das políticas nacionais, o modelo antiprodução, antiemprego que privilegia o capital financeiro migratório e os **juros altos**⁽⁴⁾. Na apreciação do desemprego entre os economistas é de se notar a ênfase dada aos referenciais econômicos e a ausência de questões jurídico-laborais.*

Por conseguinte, qualquer abordagem realizada nas entranhas do direito do trabalho, tomando como ponto de partida, o de chegada, o combate ao desemprego e a necessidade de minimizar os custos do trabalho,

condiciones del mercado de trabajo como bien escaso⁽²⁾, pero dependiente de variables diversas. Pero más allá de preguntarnos sobre la reducción del costo del trabajo, la desreglamentación de mano de obra, la saturación del sistema de necesidades y renovación tecnológica, debemos, indagar, según MARCIO POCHMAN⁽³⁾, primordialmente la propia "desregulación" de la economía, la pérdida de la autonomía política nacional, el modelo antiproducción, antiempleo que privilegia el capital financiero migratorio y los **juros altos**⁽⁴⁾. En esta apreciación de los economistas, es de notarse solo el énfasis dado a los indicadores económicos y la ausencia de cuestiones jurídico-laborales.

Por consiguiente, cualquier abordaje hecho en las entrañas del Derecho del Trabajo, tomando como punto de partida, o de llegada, la lucha al desempleo con el de la necesidad de minimizar los costos del trabajo, solo revela el uso de

(2) ALONSO OLEA, Manuel. El trabajo como bien escaso y la reforma de su mercado: Civitas. 1995, p. 17-50.

(3) En este sentido, ainda, relata MARCIO POCHMANN que "A experiência histórica demonstra que só amenizaram o problema do desemprego os países que tiveram algum compromisso com o desemprego com projetos nacionais de desenvolvimento ancorados em acordos sociais, nos quais a presença do estado foi fundamental". (G.n.) Globalização e desemprego: Debate com PAUL SINGER, CLAUDIO SALM, JOSE MARCIO POCHMANN E PAULO NOGUEIRA BATISTA JR. IN: Novos estados cebrap. São Paulo: Editora Brasileira de Ciências. No. 45 Julio/96, p. 136.

⁽⁴⁾ *Juros altos se llaman juros los documentos que hacían los Reyes de Castilla y Portugal declarando deber una cierta suma a un banquero pingnorando rentas reales para su pago; hoy en Brasil se refieren a la deuda externa con intereses altos.*

revelam apenas a utilização de argumentos retóricos e manipulados para viabilizar propostas de desestruturação do arquétipo da disciplina. O desemprego e a falsa argumentação dos custos não se constituem na causa emergente da necessidade de qualquer modificação do regramento jurídico, nem o direito do trabalho é motivo da geração de um contingente crescente de membros integrantes de un exército de reserva, mesmo porquanto não implica a elevação em si de cualquier custo na manutenção de vinculos empregaticios.

2. No processo evolutivo do direito do trabalho, o despontar das últimas medidas legislativas⁽⁴⁾, por en quanto puntuais, denotan para além de uma tendência de flexibilização no âmbito legal, os efeitos da própria alteração do modo de constituição e manutenção das relações capital/trabalho.

As modificações são estruturais de base, sendo que as revelações jurídicas vêm sendo impostas e legitimadas por fatos e nao por sua sustentação teórica, pelo que contra estes, em especial o mencionado

argumentos retóricos, manipulados para hacer viables de desestructurar los principios de la disciplina. El desempleo es un argumento falso de los costos no constituyéndose en la causa de la necesidad de modificaciones del reglamento jurídico, ni el Derecho del Trabajo es el motivo de la generación de un contingente creciente de miembros de un ejercito de reserva, por cuanto no implica un aumento en si de cualquier costo de mantenimiento de vínculos de empleo.

2. En el proceso evolutivo del derecho del Trabajo, el despuntar de las últimas medidas legislativas⁽⁴⁾, por lo que puntualizan, muestran mas allá de una tendencia de flexibilización en el ámbito legal, los efectos de la alteración propia del modo de constitución y mantenimiento de las relaciones capital/trabajo.

Las modificaciones, son la estructuración de dicha base, siendo que las revelaciones jurídicas vienen siendo impuestas y legitimadas *de facto* y no por su sustentación teórica, por lo que contra estos, en especial el mencionado desempleo y el propugnado costo del trabajo, no habría oposición sostenible.

(4) Banco de horas, contrato a plazo determinado para fomento, suspensión do contrato de trabalho, dentre outras tantas.

desemprego e o propugnado custo do trabalho, não haveria oposição sustentável. Críticas dos juslaboralistas têm propugnado a preservação de direito do trabalho com contorno protecionista, demonstrando que no período de maior surto desenvolvimentista do Brasil, a regulamentação do trabalho subordinado era na essência idêntica à atual e, jamais, ninguém ausou atribuir o então sucesso imputando às regras jurídicas o motivo do crescimento econômico.

Agregam-se, então, os argumentos da origem fascista da legislação, da necessidade de superação das influências do período getulista, recebendo o direito do trabalho como manifestação de un governo populista dentro de una visão paternalista do trabalhador. Trata-se de manifesta revelação do carácter do distorção e dissimulação da ideologia, como se as regras jurídicas não se autonomizassem em relação aos seus autores num processo de objetivação do "mundo do texto" no qual los interpretes se comprendem así próprios diante da obra⁽⁵⁾ e como se a proteção não fosse decorrência necessária da posição do empregado como un ausente do poder na relação.

Críticas de los juslaboralistas tienen como fin la preservación del derecho del trabajo con un propósito proteccionista, demostrando que en el período de mayor tranquilidad del desarrollo de Brasil, la reglamentación del trabajo subordinado era en lo esencial idéntica a la actual y, jamás, ninguno osó atribuir el suceso en ese entonces imputando a las reglas jurídicas la causa del crecimiento económico.

Agréganse en ese momento, los argumentos de origen fascista de la legislación, de la necesidad de superar las influencias del período getulista, considerando el derecho del trabajo como manifestación de un gobierno populista dentro de una visión paternalista del trabajador. Se trata de la manifiesta revelación del carácter de distorsión y disimulo de la ideología, como si las reglas jurídicas no se independizasen en relación con sus autores, en el proceso de objetivación del "mundo del texto", en el cual los interpretes se comprenden así mismos en el transcurso de su labor⁽⁵⁾ y como si la protección no fuese de ocurrencia necesaria en la posición del empleado como un ausente de poder en la relación.

3. El Derecho del Trabajo se proyectó inicialmente para un

(5) RICOEUR, Paul. Ideologias e Interpretação. Rio de Janeiro: Francisco Alves. 1997. p. 54 e segs.

3. *O direito do trabalho se projetou inicialmente num sistema de máquinas e fábricas, em pleno desenvolvimento da primeira revolução industrial, já com seus contornos delimitados, formalizando jurídicamente a venda da força de trabalho em um regime despótico⁽⁶⁾, caracterizando por um poder condigno, concentrado na força coercitiva e manifestado em um controle simples dos empregados.*

O sistema de relações de trabalho atualmente degenerou para um regime hegemônico, cujo poder se estabelece por persuasão, através de múltiplos instrumentos, condicionadores e compensatorios, em una estructura de controle complexo.

Na apreciação dessa passagem é preciso afastar o mito do "bom direito", como se toda regra de direito do trabalho estivesse voltada exclusivamente á proteção do trabalhador e não também no capital e, como se os principios reitores do direito do trabalho fossem tão só os principios do trabalho (proteção, irrenunciabilidade de direitos, primazia da realidade, continuidade) e não estivessem ainda presentes os principios do capital (livre iniciativa, propriedade privada dos

sistema de máquinas y fábricas, en pleno desarrollo de la primera revolución industrial, con sus contornos ya delimitados, formaliza jurídicamente la venta de la fuerza de trabajo en un régimen despótico⁽⁶⁾, caracterizado por un poder condigno, concentrado en la fuerza coercitiva y manifestándose en un control simple de los empleados.

El sistema de relaciones de trabajo en la actualidad, degeneró hacia un régimen hegemónico, cuyo poder se establece por la persuasión, usando múltiples instrumentos, condicionadores y compensatorios, dentro de una estructura de control complejo.

En la apreciación de estos aspectos es preciso alejar el mito del "buen derecho", como si toda regla de derecho del trabajo estuviese mirando exclusivamente la protección del trabajador y no también la del capital, como si los principios rectores del derecho del trabajo fuesen únicamente los principios del trabajo (protección, irrenunciabilidad de derechos, primacía de la realidad, continuidad) y no estuviesen todavía presentes los principios del capital (libre iniciativa, propiedad privada de los medios de producción y organización económica

(6) Despótico tomado no sentido de opressor.

meios de produção e organização económica capitalista). Poderemos ter regras jurídico laborais em detrimento dos interesses do trabalho, apenas para salvaguardar os interesses do capital.

Outrossim, mister evitar abodagem pelo mito do "progresso", como se todas alterações, de per si, traduzissem necessariamente un avanço, uma melhoria das condições dos trabalhadores. Aliás, Como já salientou LYON CAEN, o direito do trabalho, mais do que qualquer outro ramo, convive na sua constituição com fluxos e refluxos, sendo que raramente os recuos são ostensivos, frutos de revogações por regras jurídicas novas mais restritivas ou supressoras de direitos, bastando então a mera, imobilidade. "Ainsi, en période d' ébranlement politique, suivie d' une période d' expansion économique à peu près continue, le capitalisme fait des concessions presque ininterrompues pour acheter la tranquillité. Mais que survienne une crise économique conjoncturelle et structurelle, la tendance à la baisse du profit pousse à utiliser divers moyens qui sont mis en oeuvre pour restituer aux entreprises una marge de profit, au detriment, si nécessaire, des salariés"⁽⁷⁾ (en Frances en el original).

capitalista). Podremos tener reglas jurídico-laborales en detrimento de los intereses del trabajo, solo para proteger los intereses del capital.

Igualmente, es menester precaver su abordaje eludiendo el mito del "progreso", como si todas las alteraciones, *de por si*, tradujesen necesariamente un avance, una mejoría de las condiciones de los trabajadores. Dicho de otro modo como ya lo señaló LYON CAEN, el derecho del trabajo, más que cualquier otra de las ramas, convive en su ser con flujos y reflujos, sus retrocesos son raramente ostensibles, fruto de revocaciones por reglas jurídicas nuevas más restrictivas o supresoras de derechos. Logrando en ese momento la inmovilidad. "Así, un período de trastorno político, seguido de uno de expansión económica, un poco más sostenido, el capitalismo hace uso de concesiones casi interrumpidas para comprar la tranquilidad. Pero cuando sobreviene una crisis económica coyuntural o estructural, la tendencia a la baja de utilidades impulsa a usar medios diversos que son puestos en marcha para restituir a las empresas un margen de ganancias, en detrimento, si es necesario, de los salarios"⁽⁷⁾ (traducción libre para este trabajo).

(7) LYON CAEN, Gerard. La crise actuelle du droit du travail. In: collin F. DHOQOIS, R. Goutierre, PH, Jeamnaud

Dentro da natureza contraditória do direito do trabalho, oscilante entre interesses do capital e do trabalho, avanços e recuos, resta preservado o instrumento de formalização jurídica das operações econômicas de apropriação do trabalho alheio, para inserção em uma actividade produtiva, cujo resultado é apropriação ou modificação da natureza. A opção pelo contrato como manifestação da autonomia privada, expressa na vontade livre do trabalhador é pela função ideológica, em qualquer situação, necessário preservar. Quanto mais desenvolvido o sistema econômico, maior a importância do contrato como regramento e disciplina para juridicizar as operações econômicas de circulação de riquezas, ante o valor ideológico que exprime a organização da sociedade a partir de um suposto e possível consenso na apropriação e exploração SIC^() do trabalho alheio.*

*A contratualidade determina, em uma **função de rompimento** com as operações econômicas que disciplina, que as relações juridicizadas se dêem entre sujeitos de direito, encerrando o conflito de classes e permitindo a integração do*

Dentro de la naturaleza contradictoria del derecho del trabajo, que oscila entre los intereses del capital y del trabajo, sus avances y retrocesos, queda preservado el instrumento de formalización jurídica de las operaciones económicas de apropiación del trabajo ajeno, para insertarlo en una actividad productiva cuyo resultado es la apropiación o modificación de la naturaleza. La opción por el contrato como manifestación de la autonomía privada expresada en la voluntad libre del trabajador es, por el papel ideológico, en cualquier situación, necesario conservar. Quanto más desarrollado es el sistema económico, mayor la importancia del contrato como reglamento y regulación para hacer jurídicas las operaciones económicas de circulación de riquezas, frente al valor ideológico que exprime la organización de la sociedad a partir de un supuesto y posible consenso en la apropiación y explotación (SIC)^(*) del trabajo ajeno.

La contractualidad se resuelve en una **función de ruptura** con las operaciones económicas que regula, ya que las relaciones

A, Lyon Caen, G. E. Roudil A. Le droit capitaliste du travail. Grenoble: presses universitaires de Grenoble, 1980. p 263.

(*)SIC: Debe ser explotación y no exploración.

maisvalia pelo caráter sinalagmático.

O mascaramento permite ainda dissimular o fato de não ser a relação de emprego tão-so uma relação puramente obrigacional, senão que se trata precipuamente de uma relação de poder, na qual o empregado somente pode ocupar o lugar do não ser, do ausente de poder, do que deve se submeter ao domínio em nome e pelo bem da empresa. O empregado no contrato de trabalho, salienta MARIO ACKERMAN, não dá um objeto patrimonial, se da a si mesmo, aspecto rechaçado pela objetivação do trabalho que reflete, inicialmente como a superação da coisificação de do homem, propria do período escravocrata, más no contractualismo leva a un descaso na proteção do sujeito na dimensão única de sua força do trabalho, assumindo a forma de mercadoria objeto de troca por dinheiro⁽⁸⁾.

Do puro contratualismo. "laissez faire, laissez passer" (francés en el original), bandeira das sociedades nascidas com a ascensão da burguesía e instrumento de sua legitimação⁽⁹⁾, en decorrência então de novas posturas do proprio Estado

contrato, poder de vigilancia y reglamentación por el contrato y protección de la propiedad, con más valor por su carácter sinalagmático.

El enmascaramiento permite también, disimular el hecho de no ser la relación de empleo tan solo una relación puramente obligacional, sino que se trata principalmente de una relación de poder, en la cual el empleado solo puede ocupar el lugar de no ser, de ausente del poder, de que deba someterse al dominio en nombre y por el bien de la empresa. El empleado en el contrato de trabajo, destaca MARIO ACKERMAN, no da un objeto patrimonial, se da así mismo, aspecto rechazado por la objetivación del trabajo que refleja, inicialmente así la superación de la cosificación del hombre propia del período esclavista, mas en el contractualismo, conduce a un descenso en la protección del sujeto en la dimensión única de su fuerza de trabajo, adoptando la forma de mercancía, objeto de cambio por dinero⁽⁸⁾.

Del puro contractualismo "dejar hacer, dejar pasar", bandera de las sociedades nacidas del ascenso de la burguesía e instrumento de su legitimación⁽⁹⁾, transcurriendo

(8) ACKERMAN, Mario E. De ganadores y perdedores. In: Evolución del pensamiento juslaboralista. Montevideo: Fundación de Cultura universitaria, 1997, p.27 E segs.

(9) "Esta prestação é compensada por dinheiro, segundo uma relação de troca, de molde a garantir, com a fruição

diante do mundo econômico, no desempenho de funções de interventor e disciplinador, passasse ao contractualismo mitigado, aquele do dirigismo contractual, regulamentado, estabelecido em uma tipicidade legal, com reconhecimento de uma autonomia apenas "relativa" na manifestação volitiva.

A nova fase do direito do trabalho aponta para a "humanização" num processo de resgate do sujeito trabalhador. O contrato, sob a ótica patrimonial, como instrumento de formalização jurídica das operações econômicas, deve deixar de ter o monopólio das preocupações da regulamentação jurídica laboral. Passariam as questões, relacionadas sob a ótica da pessoa e, voltadas nos direitos fundamentais preexistentes ao contrato, a ser reconhecidas, reveladas e observadas na disciplina contratual⁽¹⁰⁾. Os direitos sociais dos trabalhadores serviriam como mecanismo de equilíbrio na insuperável relação de poder, em um acatado princípio da razoabilidade. A liberdade de empresa, aliada à liberdade de concorrência,

también nuevas posturas del propio estado de frente al mundo económico, en el desempeño de funciones de interventor y regulador, pasó de estar con el contractualismo mitigado, para estar con el dirigismo contractual, reglamentado y establecido en una tipicidad legal, con reconocimiento de una autonomía apenas "relativa" de la manifestación de la voluntad.

La nueva etapa del derecho del trabajo apunta hacia la "humanización" en un proceso de rescate del sujeto trabajador. El contrato bajo una óptica patrimonial, como instrumento de formalización jurídica de la operaciones económicas, debe dejar de tener el monopolio de las preocupaciones de la reglamentación jurídica laboral; pasando a las cuestiones relacionadas bajo la óptica de la persona y, volcadas a los derechos fundamentales preexistentes al contrato, para ser reconocidas en la regulación contractual⁽¹⁰⁾. Los derechos sociales de los trabajadores servirían como mecanismo de equilibrio en la insuperable relación de poder, en un obedecido principio de razonabilidad. La libertad de

do trabalho, o proveito do capital". ROPPO, Enzo. O contrato. Coimbra: Almedina, 1938, p. 39.

(10) Idênticas preocupações são sentidas no âmbito do direito civil: "(...) movimento que implica, tal como uma "Virada de Copernico", uma recentralização das relações jurídicas mais em torno da pessoa (em seu sentido concreto e pleno) menos ao redor do patrimônio em si mesmo". FACHIN, Luiz Edson. O "Aggiornamento" do direito

continuaría reconhecendo a todos o direito de afetar ou destinar bens de qualquer tipo, primordialmente capital, para garantir a realização de atividades econômicas voltadas á produção e circulação de riquezas de forma a permitir a busca na obtenção de um benefício lucro por meio da mais valia, em um regime capitalista de mercado. Entretanto, os principios da orden jurídica econômica estarian limitados, no atindemento aos seus interesses de tutela da propriedade, á sua função social á função social do contrato, a regulamentação econômica intervencionista e aos direitos sociais garantidos constitucionalmente⁽¹¹⁾.

A evolução do período de dirigismo contratual para um tratamento "humanista" do direito do trabalho traduz, por um lado, aspectos altamente positivos de resgate do cidadão trabalhador, deixando de vislumbrar o trabalhador cidadão, que somente adquiria direitos no âmbito da relação obrigacional. Os direitos do trabalhador, como pessoa, preexistentes ao

empresa, unida a la libertad de concurrencia, continuaria reconociendo a todos el derecho de afectar o destinar bienes de cualquier tipo, básicamente capital, para garantizar la realización de actividades económicas encaminadas a la producción y circulación de riquezas de modo que permitan la búsqueda de una ganancia-lucro por medio de "valorización"⁽¹¹⁾ en un régimen capitalista de mercado. Entre tanto, los principios de orden jurídico estarian limitados en su interpretación a sus intereses de amparo de la propiedad, a la función social del contrato, a la reglamentación económica intervencionista y a los derechos sociales garantizados constitucionalmente⁽¹¹⁾.

La evolución del período de dirigismo contractual para un tratamiento "humanista" del derecho del trabajo traduce, por un lado, aspectos altamente positivos de rescate del ciudadano trabajador dejando de enfocar al trabajador ciudadano, que solo adquiría

civil Brasileiro e a confiança negocial. Aut. Var. Repesando fundamentos do direito civil contemporâneo, Luiz Edson Fachin Coord. Rio de Janeiro: Renovar, 1998, p. 116.

(11) A passagem da autonomia privada ao interesse social, como superação do sistema do direito privado, não prescinde do contratualismo, senão o identifica a partir de um novo contexto, o da sua função social: "Neste novo contexto, ainda que mantida a estrutura jurídica liberal burguesa na organização do sistema, não há nenhum sentido na proteção de um direito proprietário de conotação individualista (...) eis que, no momento histórico atual, caminha-se na direção da despatrimonialização dos bens jurídicos(...)" SILVEIRA RAMOS, Camen Lucia. A constitucionalização do direito privado e a sociedade sem fronteiras. Op. Cit., p. 16.

estabelecimento do vinculo de emprego, são reconhecidos e exercitados no seio da relação jurídica, como o direito á dignidade, de não permitir á realização de trabalhos aviltantes, direito á intimidade, de não ser vigiado e revistado ou não ser sujeito á ingerências na vida privada, para aferição de aspectos da personalidade nos processos de seleção para admissão. Porém, o avanço ao reconhecimento dos direitos fundamentais do trabalhador, deixando ao passado o regime despótico, característico do período de irrestrito contractualismo ou puro dirigismo contratual, tem sido na transição a um regime hegemônico, por outro lado, acompanhados de aspectos altamente negativos, despercebidos pelos juslaboralistas, que se restringem a avaliar os efeitos pelas modificações externas visíveis.

4. *No regime despótico, o objeto contratado é o trabalho produtivo realizado pelo empregado, dentro de un espectro marxista de "tortura da fome", na necessidade de prover a alimentação sua e de sua familia. Muito embora não mais esteja o labor ligado a avaliações puramente negativas e depreciativas, a idéia de esforço e sofrimento pelo trabalho e não trabalho ainda estão presentes.*
○ *sujeito trabalha por quanto*

derechos en el ámbito de la relación obligacional. Los derechos del trabajador, como persona, preexistentes al establecimiento del vinculo de empleo, son reconocidos y ejercitados en la relación jurídica, como el derecho a la dignidad, de no permitir la realización de trabajos deshonrosos, derecho a la intimidad, de no ser vigilado ni inspeccionado, a no ser sujeto a ingerencias en la vida privada, para contrastar aspectos de la personalidad en los procesos de selección para la admisión. Empero, el avance en el reconocimiento de los derechos fundamentales del trabajador, dejando en el pasado el régimen despótico, característico del período de irrestrito contractualismo o puro dirigismo contractual, ha significado la transición a un régimen hegemónico; por otro lado, acompañados de aspectos muy negativos, desapercibidos por los juslaboralistas que se limitan a avalar efectos por las modificaciones externas visibles.

4. En el régimen despótico, el objeto contratado es el trabajo produtivo realizado por los empleados, dentro del espectro marxista de "tortura del hambre", en la necesidad de proveer la alimentación suya y de su familia. Mucho en hora buena, no más está el trabajo ligado a valoraciones

necessita dos bens e utilidades que somente assim lhe seriam assegurados, garantido o labor como direito à sobrevivência e, ainda, em fase de um reconhecido dever social.

No regime hegemônico chegam os "drogues du travail" (frances en el original), os "workaholics", (ingles en el original) acometidos pelo "karoshi"⁽¹²⁾. (así en el original). A exaltação do trabalho, no seu ápice, enaltece todo e qualquer trabalho como único modo de dignificação do sujeito, que se constitui desde a função que desempenha e na imagem de quien o explora (sic). Mais do que direito a vida, garantia de suprimimento de necessidades é direito ao prazer, pelo trabalho, é direito a se constituir en cuanto sujeto via trabalho. A alimentação e subsistência, dentro dos estados de bem estar social⁽¹³⁾, vêm suplantadas pela atuação estatal a través da seguridade social e seus beneficios de seguro de desempleo e pelo atendimento à saúde e educação. O trabalho não estaria mais e somente para garantir o ganha pão de cada día, senão ainda e, principalmente,

puramente negativas y despectivas, la idea de esfuerzo y sufrimiento por el trabajo y el desempleo también esta presente. El individuo trabaja por cuanto necesita de los bienes y utilidades que solo así le serían asegurados, garantizando el trabajo como derecho a la supervivencia y, también, el cumplimiento de un reconocido deber social.

Al régimen hegemónico llegan los "drogados del trabajo", los "trabajodependientes", acometidos por el "karoshi"⁽¹²⁾. La exaltación del trabajo, al máximo, enaltece cualquier modo de labor como única forma de dignificación del sujeto, que se constituye desde la función que desempeña en la imagen de quien lo explota (sic). Más que del derecho a la vida, la garantía de supresión de necesidades es el derecho al placer por el trabajo, es derecho a que se constituya como sujeto por medio del trabajo. La alimentación y subsistencia, en los estados del bienestar social⁽¹³⁾, se ven remplazadas por la actuación estatal por medio de la seguridad social y sus beneficios de seguro de desempleo y por la atención a la salud y la educación. El trabajo no estaría solo para garantizar la

(12) Doença reconhecida pelo Instituto Nacional de Saúde Pública do Japão, como sendo a condição pela cual prácticas de trabalho psicológicamente nocivas, tolheradas de tal forma que interrompen o trabalho normal e o ritmo de vida do trabalhador, pelo acúmulo de fadiga corporal e a uma condição crónica de excesso de trabalho, acompanhados de agravamento da hipertensão, resultando em um esgotamento fatal.

(13) Realidade ainda muito distante da verificada no Brasil.

a dignificação do homen pela utilidade do seu serviço. O sujeito é o que faz, o que trabalha e para quem trabalha; em reverso o sujeito nao é, é um nao sujeito, se nada faz, se não trabalha, se não e tomado pelo capital. O aniquilamento de sujeito se projeta no sonho de ser explotado, para não ser tomado na pequenez e inutilidade de quem nem para ser explotado conta.

De nada serviría então a "humanização do direito do trabalho", salvo se o discurso dos direitos fundamentais dos trabalhadores, que não têm trabalho, tomasse algum sentido concreto dentro de una proposta voltada á justiça social. Sería no mínimo preciso superar o tratamento de direitos como de "segunda geração"⁽¹⁴⁾, dependentes de condições econômicas para efetivação e evitar a projeção da culpa da inexistência de qualificação ao próprio sujeito trabalhador sem emprego. A obtenção da execução do actividade produtiva não é mais o resultado do exercicio do poder condigno, de mecanismos de coerção, diante da persuasão racional e social da dignificação do trabalho.

ganancia del pan de cada día, sino también y, principalmente, la dignificación del hombre por la utilidad de su servicio. El hombre es quien hace, el que trabaja y para quien trabaja; viceversa, el hombre no es, es un no hombre si nada hace, no trabaja, y no es tomado en cuenta por el capital. El aniquilamiento del hombre se proyecta no solo al ser explotado, sino cuando es tenido como una pequeñez e inutilidad que ni para ser explotado cuenta.

De nada serviría entonces "la humanización del derecho del trabajo", salvo si del discurso de los derechos fundamentales de los trabajadores, que no tienen trabajo, tomase algún sentido concreto dentro de una propuesta que mire a la justicia social. Sería como mínimo preciso superar el tratamiento de derechos como de "segunda generación"⁽¹⁴⁾, dependientes de condiciones económicas para hacerlos efectivos y evitar la proyección de la culpa de la inexistencia de la calificación del propio trabajador desempleado. La obtención de la ejecución de la actividad productiva es mas el resultado del ejercicio del poder condigno, de mecanismos de coerción, delante de la persuasión

(14) Proficuas as críticas de VICTOR ABRAMOVICH e CHRISTIAN COURTIS acerca da classificação dos direitos em diversas gerações. ABRAMOVICH, Victor e COURTIS, Christian. Exigibilidad de los derechos sociales. In: Revista Crítica de Derecho Social Contexto Buenos Aires: Editores del Puerto, 1997, N.1, p. 3 56.

5. Na realiação do trabalho, procede se a uma alteração da estrutura da organização produtiva, deixando de estar planejado sob a base, de uma divisão técnica do trabalho, manual e intelectual em que alguns "pensavam" e outros a tomavam "realidade", passando por mecanismos de "reengenharia" a compartilhar, em um mesmo empregado, as funções de comando e execução. A administração "científica", taylorista⁽¹⁵⁾, propôs a superação da "autonomia" dos empregados que detinham a "responsabilidade" de executar seu trabalho, como melhor entendessem, sem auxílio ou orientação de uma gerência, por quanto levava à improdutividade e ao desperdício. A divisão equitativa de responsabilidades cotidianas, permitiria a obtenção do rendimento básico. O empregado é visto como um indivíduo tendente à vadiagem e o trabalho prestado dependeria do exercício do poder de direção.

A ideia de divisão do trabalho como mecanismo de aumento da produtividade e facilitador do controle e vigilância da execução dos comandos, já indicado no ano de 1776 por ADAM SMITH, na sua

racional de la dignificación del trabajo.

5. En la realización del trabajo se procede a una modificación de la estructura de la organización productiva, dejando de estar proyectada sobre la base de una división técnica del trabajo, manual e intelectual, en que algunos "pensaban" y otros la convertían en realidad pasando por mecanismos de "reingeniería" a repartir en un mismo empleado, las funciones de mando y ejecución. La administración "científica" taylorista⁽¹⁵⁾ propone la superación de la "autonomía" de los empleados que poseen la "responsabilidad" de realizar su trabajo como mejor comprendiesen, sin ayuda ni orientación de la gerencia, ya que llevaba a la improductividad y al desperdicio. La división equitativa de responsabilidades cotidianas permitiría la obtención de rendimiento básico. El empleado es visto como un individuo con tendencia a la holgazanería y así, el trabajo que preste dependería del ejercicio del poder de dirección.

La idea de la división del trabajo como mecanismo de aumento de la productividad y facilitador de control y vigilancia en la ejecución de las

(15) TAYLOR, Frederick W. Principios de Administração Científica. São Paulo: Atlas, 1990, p. 34.

riqueza das nações⁽¹⁶⁾ veio posteriormente aperfeiçoado por FORD, no início do século XX, dividindo o trabalho em pequenas tarefas repetitivas, em uma linha de montagem móvel, aplicada á produção e, por ALFRED SLOAN em relação á gèrência, numa divisão do trabalho profissional⁽¹⁷⁾. Afirma se que a divisão é uma forma de alienação. Paradoxalmente, a identificação do trabalhador com o resultado do seu trabalho não determina o desaparecimento da objetivação ou reafecção^(). O trabalho continua se desenvolvendo pela produção de bens e serviços separados dos interesses e do alcance do trabalhador que os produziu para se transformarem em mercadorias de apropiação no mercado.*

A estrutura piramidal, hierarquica e burocratizada, que necessitava de instrumentos de controle do trabalho baseadas na coerção, no poder de direção, controle e vigilância, tem a legitimidade assentada no

ordenes ya indicado en el año 1776, por ADAM SMITH, en su *riqueza de las naciones⁽¹⁶⁾*, fue posteriormente perfeccionado por FORD, en el inicio del siglo XX, dividiendo el trabajo en pequeñas tareas repetitivas, en una línea de montaje móvil; aplicada a la producción y, por ALFRED SLOAN en relación a la gerencia, en una división del trabajo profesional⁽¹⁷⁾. Se afirma que la división es una forma de alienación. Paradójicamente la identificación del trabajador con el resultado de su trabajo no determina la desaparición de la objetivación o "positivación"^(*). El trabajo se continúa desarrollando para la producción de bienes y servicios separados de los intereses y del alcance del trabajador que los produce, para su transformación en mercancías de apropiación en el mercado.

La estructura piramidal, jerárquica y burocratizada, que necesitaba de instrumentos de control del trabajo basadas en la coerción y en el poder de dirección, control y vigilancia,

(16) Tomando como exemplo a fabricação de alfinetes, conclui Smith que o Considerável aumento de produção e resultante de três circunstancias diferentes:

- a) Aumento da destreza de cada trabalhador;
- b) Economia de tempo, anteriormente perdido ao passar de uma operação a outra; e
- c) Invenção de máquinas que facilitan o trabalho e reduza substitui o trabalho humano.

SMITH, Adam *Investigação sobre a natureza das coisas e as causas da riqueza Das nações*. São Paulo: Abril Cultural, 1974, p. 14.

(17) Para o successor de William Durant, fundador da General Motors os altos executivos não necessitavam dominar a fabricação ou engenharia, senão deter uma certa "perícia financiera", porquanto especialistas, gerentes, poderiam supervisionar as áreas funcionais.

(*) Termino que se aplica al proceso de revelado de negativos fotográficos sin equivalente en castellano.

reconhecimento de un estado de "subordinação" jurídica do empregado. Os processos econômicos de compra e venda da força do trabalho são juridicizados a partir de um tipo ideal de trabalhador subordinado com contrato de trabalho a prazo indeterminado. A noção de subordinação permite a concreção del conteúdo da prestação pelo empregador, em um vinculo que se perpetua no tempo, renovando as obrigações num trato, sucessivo, pelas necessidades da própria atividade econômica. O empregador exerce o poder diretivo e tem reconhecido o direito do variação, enquanto que o empregado deve permanecer fiel á empresa e obediente ás ordens e comandos emanados pelos superiores hierárquicos. O poder impessoal do empresário está disseminado na estrutura organizacional.

A reengenharia, pelas mãos de CHAMPY E HAMMER, notou o crescimento exacerbado do número de pessoas inseridas no escalão intermediario de organograma, em niveis médios de gerência, imputando á divisão de trabalho a inoperância das empresas, diante de uma competitividade global⁽¹⁸⁾. Clientes e concorrência, são forças

tienen una legitimidad asentada en el reconocimiento de un estado de "subordinación" jurídica del empleado. Los procesos económicos de compra y venta de la fuerza de trabajo son cobijados por el derecho a partir de un tipo ideal de trabajador subordinado, con contrato de trabajo a plazo indefinido. La noción de subordinación permite la concreción del contenido de la prestación por parte del empleador, en un vinculo que se perpetúa en el tiempo, renovando las obligaciones en un tracto sucesivo, por las necesidades de la propia actividad económica. El empleador ejerce el poder directivo y tiene reconocido el derecho de variación en cuanto que el empleado debe permanecer fiel a la empresa, y obediente a las órdenes e instrucciones emanadas de los superiores jerárquicos. El poder impersonal del empresario esta diseminado en la estructura organizacional.

La reingeniería, para CHAMPY Y HAMMER, muestra el crecimiento exacerbado del número de personas insertadas en el escalón intermedio del organograma; en niveles medios de dirección, imputando a la división del trabajo la inoperancia de las empresas frente a una competitividad global⁽¹⁸⁾. Clientes y competencia son fuerzas

(18) Mesmo os críticos da reengenharia e downsizing, os que propugnan a "readministração", dentro de una

novas que impelen mudanças e, numa redefinição radical dos processos de uma empresa, as pessoas que antes "obedeciam a instruções" agora "fazem opções e toman decisões por si próprias"⁽¹⁹⁾. O processo de reengenharia necessita de un novo "perfil" de empregado, deixando de lado o paradigma do empregado referência da CLT, "subordinado", apenas destinatário do poder de comando e direção, para adoptar o trabalhador "eficiente", produtivo, que assume responsabilidades e age independentemente do comando, atendendo as demandas do mercado em uma estrutura de organização flexível. A especialização por decomposição de iguais ou distintas atividades tornase multidimensional, no sentido de que um trabalhador passará a desempenhar todas as tarefas de um processo ou subprocesso, produzindo um resultado identificado com o sujeito e produtivo, adicionado de valor ao capital. O trabalho não agregador de valor é banido com os níveis gerenciais.

nuevas que impulsan cambios y, en una redefinición radical de los procesos de una empresa, las personas antes "obedecían las instrucciones", ahora "hacen opciones y toman decisiones por si mismas"⁽¹⁹⁾. El proceso de reingeniería necesita un nuevo "perfil" del empleado, dejando de lado el paradigma del trabajador de la referencia CLT, "subordinado", apenas destinatario del poder de mando y dirección, para adoptar al trabajador "eficiente", productivo, que asume responsabilidades y se coloca comodamente, independiente del mando, atendiendo las demandas del mercado en una organización por desagregación de iguales o de distintas actividades se torna multidimensional, en el sentido de que un trabajador pasará a desempeñar todas las tarea de un proceso o subprocesso, produciendo un resultado identificado con el sujeto y, productivo, adicionador de valor al capital. El trabajo no agregador es barrido como acontece con los niveles de dirección.

Perspectiva cultural voltada ao homem como ativo mais importante de qualquer organização, propugnam por estruturas achatadas, com um menor número de níveis hierárquicos. CARAVANTES, Geraldo R. E. BJUR, Wesley. *Readministracao em ação; á prática de mudança rumo no sucesso*. São Paulo: Makron Books, 1996. P. 133.

(19) HAMMER, Michael e CHAMPY, James, *Reengenharia: Revolucionando a empresa em função dos clientes, da concorrência e das grandes mudanças da gerência*. 29 Ed. campanas. Editora campus. 1994. P. 51.

6. O controle da actividade desempenhada, objeto do contrato de trabalho, que era, identificado a partir de um controle simples, a través de dominação arbitrária e personalista, exercido com mecanismos de coerção poder punitivo, disciplinador passa a ser complexo, caracterizado pela impessoalidade de empresas internacionalizadas em alta concentração de capital e pela natureza condicionada e compensatoria. A subordinação tomase prescindível, sendo menos relevante a força do trabalho do que o resultado desta. A economia encontra então seu ápice de gozo. O trabalhador somente interessa ao capital na exata medida de sua capacidade de conversão do trabalho em capital, enquanto realiza o ciclo de produção, agregando mais valor. O pagamento do tempo à disposição ou períodos de descanso é desperdício identificado como "custo" que deve ser minimizado.

O controle na complexidade, é exercido pelo cliente, projetando se para un terceiro estranho á relação de emprego. A lógica é do *just in time* e não *just in case* (inglês en el original). O enfoque dos valores de mercado, deificado, ingressam por

6. El control de la actividad desempeñada, objeto del contrato de trabajo, que era identificado a partir de un control simple, por medio de la dominación arbitraria y personalista, ejercida como mecanismo de coerción poder punitivo, disciplinador pasa a ser complejo, caracterizado por la impersonalidad de empresas internacionalizadas con alta concentración de capital y por la naturaleza condicionada y compensatoria. La subordinación se convierte en prescindible, siendo menos relevante la fuerza de trabajo que el resultado de esta. La economía encuentra así su clímax de gozo. El trabajador solo interesa al capital en la exacta medida de su capacidad de conversión de trabajo en capital, en cuanto realiza el ciclo de producción, agregando más valor. El pago de tiempo a su disposición o períodos de descanso es un desperdicio, identificado como un "costo" que debe ser minimizado.

El control en la complejidad, es ejercido por el cliente, proyectándose en un tercero extraño a la relación laboral. La lógica es de "justo a tiempo" y no de "justo al caso". El enfoque de los valores del mercado, deificado, ingresa por intermedio de la figura

intermedio da figura imaginária do consumidor⁽²⁰⁾. Se o cliente não expropria a força de trabalho, não explota o trabalhador e, por tanto, permanece alheio ao conflito capital / trabalho. Reivindicações não devem ser endereçadas ao copartícipe, empregador, nem ao consumidor, cliente, destinatário. Desaparece a conflituosidade com a perda da identificação do empregado com pertencente a uma classe e com a instalação da concorrência entre os próprios trabalhadores na disputa por uma situação mais vantajosa em termos de remuneração e estabilidade das relações jurídicas, refletindo na pouca representatividade das organizações sindicais. O trabalhador se identifica mais facilmente com o empregador - seu companheiro de luta ao mercado do que com os "sindicalistas".

O empregador, por outro lado, indirectamente, na dominação por incentivo através de salários variáveis e na participação dos resultados ou dos lucros, obtém uma dominação compensatória, dentro dos novos parâmetros de eficiência e habilidade. O poder condicionado,

imaginaria del consumidor⁽²⁰⁾. Ser el cliente no expropria la fuerza de trabajo, no explota al trabajador y, por tanto, permanece ajeno al conflicto capital/trabajo, no es viable cualquier concretización de rebeldía por el propio trabajador. Las reivindicaciones no pueden ser dirigidas al copartícipe empleador, ni al consumidor, cliente, destinatario. Desaparece la pugnacidad con la pérdida de identificación del empleado como perteneciente a una clase y la instalación de la concurrencia entre los propios trabajadores en la disputa por una situación más ventajosa en términos de remuneración y estabilidad de las relaciones jurídicas, reflejado en la poca representatividad de las organizaciones sindicales. El trabajador se identifica más fácilmente con el empleador, su compañero de lucha en el mercado que con los "sindicalistas".

El empleador, por otra parte, indirectamente, domina por los incentivos de los salarios variables y en la participación de los resultados o lucros, obtiene así una dominación compensatoria dentro de los nuevos parámetros de eficiencia y habilidad.

(20) E paradigmática a crença que "Nossos clientes pagam os nossos salários; preciso dar tudo de mim para agradá los (...) comparecer ao trabalho não basta; eu sou pago pelo valor que crio". Op. Cit. P. 60.

por persuasão, máxime diante do espectro do desemprego e do custo do trabalho, também ocupa um lugar de importância na garantia da realização da atividade contratada. É o denominado "**consentimento do sacrifício**" tomado na redução de direitos, de salário, de proteção, em prol da manutenção da empresa e dos postos de trabalho. O poder condigno cede em magnitude, permanecendo de forma selectiva apenas e tão somente na utilização da tecnologia na tutela da propriedade, como na utilização de câmeras para vigilância.

7. Empregado e empregadores, antes com interesses antagônicos, atualmente se identificam em suposta comunhão de interesses voltados ao mercado e ao cliente, para agir^(*) diante da concorrência. A cooptação do trabalhador mascara a conflituosidade inerente em processos de apropriação da mais valia no processo produtivo e desestrutura com a noção de classe⁽²¹⁾, pela não identificação, de si mesmo na diferença com outro. Empregado o é espelhándose no seu oposto, no que não é o

El poder condicionado, por persuasión, máxime que está por delante el espectro del desempleo y del costo del trabajo, también ocupa un lugar de importancia en la garantía de la realización de la actividad contratada. Este es el denominado "**consentimiento del sacrificio**", constatado en la reducción de derechos, de salario, de protección, en pro del sostenimiento de la empresa y de los puestos de trabajo. El poder condigno cede en magnitud, permaneciendo de forma selectiva apenas y tan solo en el uso de la tecnología para la protección de la propiedad, como cuando utiliza cámaras de vigilancia.

7. Empleados y empleadores, antes con intereses antagónicos, hoy se identifican en una supuesta comunión de intereses vueltos al mercado y al cliente, para presentarse al juicio de la competencia. La cooptación del trabajador enmascara el conflicto inherente en los procesos de apropiación de valorización en el proceso productivo y desestabiliza la noción de clase⁽²¹⁾, por la no

(*) Agir es un vocablo arcaico en castellano que se preserva en portugués, significa conducir o llevar a juicio.

(21) "Los cambios en la regulación jurídica de las relaciones laborales, el desarrollo de la descentralización productiva, la evolución de la forma de negociación son los más relevantes. El efecto es transformar la morfología de la fuerza de trabajo en un sentido tal que hablar de la clase obrera como colectivo con rasgos unificados e utilizar una referencia mas metafórica que real. La diferencia, la heterogeneidad y la segmentación fragmentan y dispersan a la clase obrera". BILBAO, Andrés. Obreros y ciudadanos: la descentralización de la clase obrera. 2a. Ed. Madrid: Editorial Trotta, 1995, p. 14.

empregador. Empregador e empregado são conceitos que se interrelacionan na completude semântica e na reagem na diversidade.

No espectro da transformação a fragmentação ou poliformia⁽²²⁾ - da relação jurídica laboral no mercado de trabalho é aceita como irrefragável de uma minoría, tida como privilegiada, com trabalho formal e contrato de trabalho a prazo indeterminado, gravitam os trabalhadores informais, os temporários, os prestadores de serviço autónomos, os com contrato de trabalho a prazo determinado para fomento, os que trabalham para terceirizadas e subcontratadas, en fin, os trabalhadores cuja relação é precária e diversa, desprotegidos da lei e cuja dos sindicatos, sem capacidade de pressão, não identificados com seus companheiros de trabalho. De longe, por en quanto espreitam os excluídos. Até quanto?

identificación de si mismo en la diferencia con el otro. Empleado él es, puliéndose en su oposición, en la que no es el empleador. Empleador y empleado son conceptos que se interrelacionan en una completud de semántica y en la diversidad se oponen.

En el espectro de la transformación, la fragmentación o multiplicidad de formas⁽²²⁾ de la relación jurídica laboral en el mercado de trabajo es aceptada como irrefragable y propuesta como solución. En torno de una minoría, tenida como privilegiada con trabajo formal y contrato de trabajo a plazo indeterminado, gravitan los trabajadores informales, los temporeros, los prestadores de servicios autónomos, los que tienen contrato de trabajo a plazo determinado para fomento, los que trabajan para intermediarios (agencias de empleo) y subcontratados; en fin, los trabajadores cuya relación es precaria y diversa, desprotegidos de la ley y de los sindicatos, sin capacidad de presión, no identificados por sus compañeros de trabajo. De lejos, porque así se expresan los excluidos. Hasta cuando?

(22) Neste sentido. REDINHA, María Regina Gómez. A Relação laboral fragmentada. Coimbra: Coimbra Editora, 1995, p. 61 E segs.